

Åpenhetsloven Barnas Hus Norge AS – BH Nordic AS – Barnens Hus AB	Utgave nr: 03	Sist oppdatert: 17.02.2025	Prosessansvarlig: HR
---	------------------	----------------------------------	-------------------------

Åpenhetsloven – redegjørelse for perioden 1.7.2024 til 30.6.2025

Vi har plikt, som større virksomhet (salg +70 mill, balanse +35 mill og antall ansatte + 50) til å offentliggjøre en redegjørelse for foretatte aktsomhetsvurderinger.

Formålet er å skaffe oversikt og analysere risiko for at det skjer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt, i leverandørkjeder og hos øvrige forretningspartnere.

Hvis vi oppdager at det skjer ting som har negativ påvirkning på mennesker og deres arbeidsforhold, har vi ansvar for å forsøke å stanse, redusere eller forebygge dette.

Vår virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte:

Barnas Hus Norge AS er en landsdekkende faghandelskjede som selger barneutstyr og klær til barn fra 0-10 år. Selskapet har 28 butikker over hele landet, samt en nettbutikk; www.barnashus.no. I tillegg har selskapet et sentrallager på Vestby.

Barnas Hus Norge AS eies 100% av BH Nordic AS. BH Nordic AS eier også 100% Barnens Hus AB, som blant annet driver en butikk på Nordby i Sverige.

BH Nordic AS organiserer servicekontoret til kjeden Barnas Hus. Barnas Hus Norge AS har ca 350 ansatte, mens BH Nordic AS har 22 ansatte og Barnens Hus AB har 10 ansatte.

William Skaar er for tiden konstituert administrerende direktør/ VD for alle tre selskapene.

BH Nordic AS er igjen eid 100% av HTS Gruppen som også eier selskaper som; Hans Torgersen & Sønn AS, HTS Besafe AS, Hamax AS, HTS Packline AS, Paxter AS, Loyds Industrier AS, HTS Safety AB, Car Baby Seat LTD og Swiss Eye GmbH.

Arbeidet med CSR inklusiv åpenhetsloven er organisert gjennom linjeorganisasjonen i BH Nordic AS, der administrerende direktør har det øverste ansvaret.

Åpenhetsloven Barnas Hus Norge AS – BH Nordic AS – Barnens Hus AB	Utgave nr: 03	Sist oppdatert: 17.02.2025	Prosessansvarlig: HR
---	------------------	----------------------------------	-------------------------

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Vi har vurdert hele vår virksomhet (Barnas Hus Norge AS, BH Nordic AS og Barnens Hus AB) og prioritert følgende i forhold til aktsomhetsvurderinger (risikovurderinger):

- Høy risiko
 - Produksjon av egne merkevarer (EMV) for videresalg, produsert hovedsakelig i Asia (Kina, Sør-Korea, India, Sri Lanka), men også i Tyrkia og Polen
 - Disse EMV-produktene går under merkenavnene Reflex (klær og sko) og Yngri (utstyrsvarer)
 - Disse to merkene står for ca 45% av alt salg i kjeden i Norge – 346 mill av 779 mill eks mva, i 2024.
- Middels risiko
 - Varekjøp fra eksterne merker for videresalg. Dette er store internasjonale og norske merkeleverandører som jobber på samme måte som oss med aktsomhetsvurderinger i sine leverandørkjeder
- Lav risiko
 - Vare- og tjenesteleverandører ikke for videresalg. Dette er norske leverandører som opererer under samme lovverk og kontroll som vi. Vi anser derfor risikoen for liten i forhold til åpenhetsloven.
 - Menneskerettigheter og arbeidsforhold internt i vårt eget selskap.

Høy risiko

Vi har risikovurdert alle områder rundt vår egen produksjon av Reflex og Yngri i detalj - se egen rapport «Due Diligence for Responsible Business Conduct» som ligger på vår nettside under samfunnsansvar.

Dette gjør vi gjennom medlemskap i Etisk Handel Norge. Dette gjøres årlig. Funn, risikoer og tiltak er nøye beskrevet for hvert produksjonsland.

Middels risiko

Vi vurderer det slik at våre profesjonelle leverandører av produkter for videresalg gjør samme risikovurderinger som vi gjør på egne merkevarer. Vi har bedt våre eksterne leverandører om at de signerer på vår «Code of Conduct» og våre minimumskriterier som dekker blant annet oppmerksomhet rundt risiko for at det skjer brudd på

Åpenhetsloven Barnas Hus Norge AS – BH Nordic AS – Barnens Hus AB	Utgave nr: 03	Sist oppdatert: 17.02.2025	Prosessansvarlig: HR
---	------------------	----------------------------------	-------------------------

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjon av produkter vi kjøper.

Vi har allikevel i perioden tatt stikkprøver av to mindre Norske produktleverandører; for å få innblikk i disse to sitt arbeid med trygg og etisk produksjon i utlandet.

Liten risiko

Vi har grunn til å tro at våre leverandører av vare og tjenester som ikke skal selges videre, ikke har brudd på menneskerettigheter og at deres arbeidere har anstendige arbeidsforhold. Disse er derfor ikke prioritert i vår aktsomhetsvurdering fram til nå og er derfor ikke risikovurdert.

Vi har imidlertid aktsomhetsvurdert en av våre gårdeiere som vi leier et butikklokale fra etter flere avisartikler som antydte at arbeidsforhold i utleieselskapet ikke var i orden. Gårdeieren har forsikret oss om at avlønninger og arbeidsavtaler var i orden. Vi har sett kopier på dette og anser dette som avklart.

I vårt eget selskap følger vi de lover og regler for arbeidslivet som gjelder. De ansatte betales tarifflønn og de som ønsker kan selvsagt organisere seg. Noen av våre ansatte er derfor organisert i Handel & Kontor.

Selskapet har utarbeidet en «likestillingsrapport» som ligger under området «samfunnsansvar» på våre nettsider.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

- Se egen rapport «Policy for bærekraftig forretningspraksis – BH Nordic AS og Barnas Hus Norge AS» for EMV merkene Reflex og Yngri som ligger på vår nettside under samfunnsansvar

I tillegg har vi avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

- I renholdbransjen i Norge tilbake til 2020. Vi får nå årlige rapporter som viser at bransjen og vår leverandør spesifikk er godkjent og i orden.

For å stanse avdekkete negative konsekvenser og for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Åpenhetsloven Barnas Hus Norge AS – BH Nordic AS – Barnens Hus AB	Utgave nr: 03	Sist oppdatert: 17.02.2025	Prosessansvarlig: HR
---	------------------	----------------------------------	-------------------------

- Se egen rapport «Policy for bærekraftig forretningspraksis – BH Nordic AS og Barnas Hus Norge AS» for EMV merkene Reflex og Yngri som ligger på vår nettside under samfunnsansvar
- Renholds-selskapet får nå en årlig bekreftelse på fortsatt oppføring i registeret over offentlig godkjente virksomheter – «årlig melding med krav om innsending av dokumentasjon» - renhold, fra Arbeidstilsynet. I tillegg bekrefter de til oss årlig at de følger lønnstariffer og regler, samt at de har HMS dokumentasjon i orden.

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

- Vi har gjennom en årrekke (fra 2013) påvirket arbeidsforhold og menneskerettigheter gjennom vårt Etisk Handels arbeid i Asia. Vi utarbeider en årlig rapport om hva vi fokuserer på og resultatene av dette. Rapporten er omfattende, men oppsummerer på en god måte hva som oppnås fra år til år.
- Renholds-bransjen i Norge er det nå «ryddet» opp i ved god hjelp fra Arbeidstilsynet. Vi følger opp kravene som stilles ved årlig kontroll gjennom vårt HMS-system.

Barnas Hus Norge AS
BH Nordic AS
Barnens Hus AB

William Skaar
Konstituert administrerende direktør