

Etiske retningslinjer (Code of Conduct)

Retningslinjer for leverandører – Barnas Hus Norge AS / BH Nordic AS / Barnens Hus AB

Vedtatt av styret i BH Nordic AS. Sist oppdatert 19.05.2026

Barnas Hus skal drive ansvarlig og bærekraftig virksomhet med respekt for mennesker, samfunn, dyr og miljø. Disse retningslinjene er et supplement til vår policy for ansvarlig næringsliv og bygger på tett samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere. Samarbeid er avgjørende for å nå FNs bærekraftsmål og sikre ansvarlig drift i hele verdikjeden.

Krav til Barnas Hus

Vår policy for ansvarlig næringsliv ligger til grunn for bærekraftsarbeidet vårt, også i **leverandørkjeden**. Vi arbeider kontinuerlig med forbedringer.

Leverandører og samarbeidspartnere skal kunne forvente at våre innkjøpsrutiner støtter – og ikke svekker – deres mulighet til å oppfylle krav knyttet til mennesker, samfunn og miljø. Dersom forventningene til ansvarlig forretningspraksis ikke oppfylles, kan samarbeidet avsluttes.

Krav til leverandører og verdikjeden

Vi forventer at leverandører og samarbeidspartnere arbeider systematisk for å etterleve våre retningslinjer og Code of Conduct innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, antikorrupsjon og dyrevelferd. Leverandører skal:

- Følge Barnas Hus sine leverandørkrav og Code of Conduct.
- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger og håndtere risiko knyttet til mennesker, samfunn og miljø.
- Arbeide med kontinuerlige forbedringer i samarbeid med Barnas Hus.
- På forespørsel dokumentere hvordan kravene etterleves, også hos underleverandører.
- Ha systemer for håndtering av varsler og klager relatert til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og korrupsjon.
- Unngå handel med partnere i land omfattet av FN- eller myndighetssanksjoner.
- Akseptere at kontrakten kan avsluttes ved manglende vilje eller evne til å følge kravene.

Oppfølging fra Barnas Hus

Ingen ordre kan legges uten at fabrikken er vurdert og godkjent. Uautorisert outsourcing regnes som et alvorlig brudd på våre retningslinjer. Informasjon om alle produksjonssteder, inkludert underleverandører, skal oppgis ved forespørsel.

Barnas Hus kan gjennomføre møter, kartlegginger og revisjoner for å kontrollere etterlevelse av retningslinjene. Leverandører skal oppgi kontaktinformasjon til relevante underleverandører og akseptere både varslede og uvarslede inspeksjoner.

Prinsipper for ansvarlig forretningspraksis

Retningslinjene bygger på FN- og ILO-konvensjoner og angir minimumskrav. Dersom lokale lover og disse retningslinjene omhandler samme tema, gjelder det strengeste kravet.

1. Tvangsarbeid

- Tvangsarbeid, gjeldsbinding eller ufrivillig fengselsarbeid er forbudt.
- Ansatte skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet etter rimelig oppsigelsestid og skal ikke måtte levere fra seg ID-papirer eller depositum.

2. Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

- Ansatte skal ha rett til å organisere seg og forhandle kollektivt.
- Arbeidstakerrepresentanter skal ikke diskrimineres.
- Der organisasjonsfrihet er begrenset ved lov, skal alternative former for representasjon tillates.

3. Barnearbeid

- Minimumsalder skal være minst 15 år, eller høyere dersom nasjonal lov krever det.
- Barnearbeid er forbudt.
- Personer under 18 år skal ikke utføre farlig eller nattbasert arbeid.
- Det skal finnes rutiner for håndtering og oppfølging dersom barnearbeid avdekkes.

4. Diskriminering

- Diskriminering basert på blant annet kjønn, alder, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller fagforeningstilknytning er ikke tillatt.
- Ansatte skal beskyttes mot trakassering, overgrep og usaklig oppsigelse.

5. Umenneskelig behandling

- Fysisk straff, trusler, trakassering, verbal mishandling og annen krenkende behandling er forbudt.

6. Helse, miljø og sikkerhet

- Arbeidsplassen skal være trygg og hygienisk.
- Ansatte skal få nødvendig HMS-opplæring.
- Det skal være tilgang til rent vann, toaletter og eventuelt hygieniske oppbevaringsforhold for mat.
- Eventuelle boforhold skal være trygge, rene og tilfredsstillende ventilert.

7. Lønn

- Lønn og ytelser skal minst oppfylle lovkrav eller bransjestandard.

- Alle ansatte skal ha skriftlig arbeidsavtale på et språk de forstår.
- Lønnstrekk som disiplinærtiltak er ikke tillatt.

8. Arbeidstid

- Arbeidstid skal følge gjeldende lovverk og ikke overstige internasjonale standarder.
- Ansatte skal ha minst én fridag per syv dager.
- Overtid skal være frivillig og begrenset.
- All overtid skal kompenseres i henhold til lov eller avtale.

9. Ordinære ansettelser

- Midlertidige kontrakter eller innleie skal ikke brukes for å omgå arbeidstakerrettigheter.
- Alle ansatte har rett til arbeidskontrakt på forståelig språk.
- Lærlingeordninger skal være tydelig definert.

10. Marginaliserte grupper

- Produksjon og ressursbruk skal ikke ødelegge livsgrunnlaget for marginaliserte grupper gjennom eksempelvis beslag av land eller vannressurser.

11. Miljø

- Miljøpåvirkning skal reduseres gjennom hele verdikjeden.
- Arbeidet skal inkludere reduksjon av utslipp, forurensning og bruk av skadelige kjemikalier, samt bærekraftig forvaltning av naturressurser og biologisk mangfold.
- Gjeldende miljølovgivning og nødvendige tillatelser skal følges.

12. Korrupsjon

- Alle former for korrupsjon, bestikkelser, utpressing og utilbørlige fordeler er forbudt.

13. Dyrevelferd

- Dyrevelferd skal ivaretas og negativ påvirkning på dyr skal minimeres.
- Nasjonale og internasjonale regler for dyrevelferd skal følges.

14. Åpenhet

- Leverandører skal opptre åpent og ikke villedende ved revisjoner eller kontroller.
- Barnas Hus skal til enhver tid informeres om hvor produkter produseres.
- Relevant dokumentasjon skal være tilgjengelig ved revisjoner.
- Barnas Hus forbeholder seg retten til å gjennomføre uanmeldte inspeksjoner og benytte uavhengige tredjeparter til revisjon.