BH Nordic AS

Lovbestemte krav

Åpenhetsloven

Barnas Hus Norge AS – BH Nordic AS – Barnens Hus AB

Utgave nr:	05
Sist oppdatert:	06.05.2026
Prosessansvarlig:	HR

Åpenhetsloven – redegjørelse for perioden 1.7.2025 til 30.6.2026

Barnas Hus Norge AS, BH Nordic AS og Barnens Hus AB offentliggjør med dette en felles redegjørelse for arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Redegjørelsen beskriver hvordan virksomhetene arbeider systematisk for å kartlegge, forebygge, begrense og følge opp faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og hos forretningspartnere. Arbeidet bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, våre interne styringsdokumenter, Code of Conduct, leverandørkrav, innkjøpsrutiner, produktutviklingsrutiner og årlige aktsomhetsvurderinger.

1. Lovpålagt plikt og formål

Barnas Hus er omfattet av åpenhetsloven som større virksomhet. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser.

Redegjørelsen skal gi allmennheten innsikt i de viktigste risikoområdene vi har identifisert, hvilke tiltak som er iverksatt, og hvilke resultater eller forventede resultater tiltakene har. Redegjørelsen offentliggjøres på våre nettsider og oppdateres minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet.

2. Vår virksomhet og driftsområde

Barnas Hus Norge AS er en landsdekkende faghandelskjede som selger barneutstyr og klær til barn fra 0–9 år. Selskapet har 29 butikker i Norge og nettbutikken www.barnashus.no. I tillegg har selskapet sentrallager på Vestby. Barnas Hus er en spesialisert aktør innen barneutstyr og barneklær, og produktsikkerhet, trygg veiledning, kvalitet og ansvarlig handel er sentrale deler av virksomheten.

Barnas Hus Norge AS eies 100 % av BH Nordic AS. BH Nordic AS eier også 100 % av Barnens Hus AB, som blant annet driver butikk på Nordby i Sverige. BH Nordic AS organiserer servicekontoret til kjeden Barnas Hus. Barnas Hus Norge AS har om lag 350 ansatte, BH Nordic AS har 23 ansatte og Barnens Hus AB har 10 ansatte.

Egne merkevarer er en vesentlig del av virksomheten. Reflex og Nurk (klær og sko) og Yngri og Tindra (utstyrsvarer) står samlet for om lag 45 % av salget i kjeden i Norge. I 2025 utgjorde dette om lag 350 millioner kroner av 840 millioner kroner eks. mva. Egne merkevarer gir oss større innflytelse over produktutvikling, materialvalg, leverandørvalg og oppfølging av produksjonssteder, men innebærer samtidig høyere ansvar og høyere risiko i aktsomhetsvurderingene.

BH Nordic AS er eid 100 % av HTS Gruppen, som også eier selskaper som Hans Torgersen & Sønn AS, HTS BeSafe AS, Hamax AS, HTS Packline AS, Paxter AS, Loyds Industrier AS, HTS Safety AB, Car Baby Seat LTD og Swiss Eye GmbH.

Dokument-ID 09222115557579477842 Signert KT, RS, LFA, CM

3. Organisering av arbeidet med åpenhetsloven

Arbeidet med CSR, bærekraft og åpenhetsloven er organisert gjennom linjeorganisasjonen i BH Nordic AS, der administrerende direktør har det øverste operative ansvaret. Arbeidet er tverrfaglig og involverer særlig ledelse, HR, kategori/innkjøp, produktutvikling, logistikk, kvalitet/HMS og marked/kommunikasjon.

- Ledelsen har ansvar for overordnet forankring, prioriteringer, ressurssetting og oppfølging av vesentlige risikoer.
- Kategori, innkjøp og produktutvikling har ansvar for leverandørkrav, risikokartlegging, produkt- og fabrikkscreening, revisjoner, dokumentasjon og forbedringstiltak.
- HR og HMS har ansvar for interne arbeidsforhold, arbeidsmiljø, likestilling, organisasjonsfrihet og oppfølging av tjenesteleverandører der arbeidsmiljørisiko er relevant.
- Logistikk og lager har ansvar for oppfølging av transport, emballasje, energibruk og arbeidsmiljø i lager- og logistikkprosesser.
- Marked og kommunikasjon har ansvar for at offentlig informasjon om arbeidet er tilgjengelig, korrekt og forståelig for kunder og andre interessenter.

4. Retningslinjer og rutiner

Barnas Hus har etablert retningslinjer og rutiner som skal håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima, miljø og produktsikkerhet. De viktigste styringsdokumentene er:

- Code of Conduct og minimumskrav til leverandører, basert på ILO- og FN-konvensjoner, med krav til arbeidsforhold, HMS, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø.
- Krav til leverandører, som innebærer at leverandører må dokumentere arbeid med menneskerettigheter, helse og sikkerhet, tredjepartsrevisjoner og miljøtiltak.
- Innkjøpsrutine som sikrer at vesentlige innkjøp vurderes opp mot Barnas Hus sine verdier, Code of Conduct, Miljøfyrtårn-krav og krav til klima, miljø og arbeidsmiljø.
- Rutiner og kriterier for produktutvikling, produksjon og innkjøp, inkludert negativ og positiv screening av produkter, materialer, leverandører og produksjonsprosesser.
- Policy for klima, miljø og arbeidsmiljø relatert til produkt, innkjøp og logistikk.
- Kartlegging av sosial bærekraft i oppstrøms verdikjede, med risikovurdering og tiltak for leverandører og fabrikker.
- Årlige aktsomhetsvurderinger gjennom medlemskap i Etisk Handel Norge for egne merkevarer.

Leverandører skal signere og etterleve våre etiske retningslinjer. For egne merkevarer krever vi godkjenning av produksjonssteder før produksjonsstart, dokumentasjon på etterlevelse, fabrikkoppfølging og tredjepartsrevisjoner der risiko tilsier det. Uautorisert bruk av underleverandører er ikke tillatt.

5. Metode for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres risikobasert. Det betyr at vi prioriterer innsatsen der sannsynligheten for og alvorlighetsgraden av negative konsekvenser er størst. Risiko vurderes blant annet ut fra produksjonsland, produktkategori, råvare, produksjonsprosess, leverandørens modenhet, dokumentasjon, revisjonsresultater, tidligere avvik og vår påvirkningsmulighet.

1. Kartlegge virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere.
2. Identifisere og prioritere faktiske og potensielle negative konsekvenser.
3. Forebygge, redusere eller stanse negative konsekvenser gjennom krav, dialog, revisjoner og forbedringsplaner.
4. Følge opp tiltak, dokumentasjon, revisjonsfunn og utvikling over tid.
5. Kommunisere åpent om arbeidet gjennom årlig redegjørelse og håndtering av informasjonskrav.

Dokument-ID 09222115557579477842 Signert KT, RS, LFA, CM

6. Legge til rette for gjenoppretting der virksomheten har forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning.

For egne merkevarer gjøres risikovurderingene mer detaljert, fordi Barnas Hus har større påvirkningsmulighet og ansvar for produktutvikling, materialvalg og produksjonssted. Produksjon i Asia, Tyrkia og Polen prioriteres for særskilt oppfølging på grunn av kjent risiko knyttet til arbeidsforhold, HMS, arbeidstid, lønn, kjemikalier, ressursbruk og miljøpåvirkning.

6. Prioritering av risikoområder

Risikoområde	Vurdert risiko	Begrunnelse	Hovedoppfølging
Produksjon av egne merkevarer Reflex og Yngri	Høy	Produksjon skjer hovedsakelig i Asia, men også i Tyrkia, Polen og andre relevante markeder. Området omfatter tekstil, sko og utstyrsvarer med risiko for arbeidstid, lønn, HMS, kjemikalier, vann- og energibruk, utslipp og underleverandørbruk.	Code of Conduct, kjemikaliekontrakt, godkjenning av fabrikker, revisjoner, fabrikkbesøk, Etisk Handel Norge-rapportering, testrapporter og forbedringsplaner.
Eksterne merkeleverandører for videresalg	Middels	Leverandørene er i hovedsak større norske og internasjonale merkevareaktører, ofte lokalisert i EU/Canada, men produktene kan produseres globalt. Risikoen er lavere enn for egne merkevarer, men relevant for menneskerettigheter, arbeidsforhold, kjemikalier og produktsikkerhet.	Signert Code of Conduct, minimumskrav, dokumentasjonskrav, risikovurdering, stikkprøver og dialog ved avvik eller manglende dokumentasjon.
Vare- og tjenesteleverandører ikke for videresalg	Lav til middels	Mange leverandører opererer i Norge og under norsk regelverk, men enkelte bransjer, særlig renhold, transport og lagerrelaterte tjenester, kan ha forhøyet arbeidslivsrisiko.	Årlig dokumentasjon, godkjenninger, HMS-oppfølging, stikkprøver og oppfølging av særskilte hendelser eller medieoppslag.
Egen virksomhet	Lav	Virksomheten følger norsk og svensk arbeidslivslovgivning. Ansatte har tarifflønn der relevant, organisasjonsfrihet og etablerte HMS-rutiner.	HR/HMS-arbeid, likestillingsrapport, vernearbeid, medarbeideroppfølging og rutiner for varsling.
Logistikk, lager og emballasje	Middels	Transport gir klimagassutslipp, emballasje gir avfall, og lagerdrift har påvirkning på energi og arbeidsmiljø.	Transportørvalg, samlasting, ruteoptimalisering, ISO 14001-sertifiserte samarbeidspartnere der relevant, emballasjereduksjon og lager-HMS.

7. Identifiserte faktiske negative konsekvenser og vesentlige risikoer

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger skiller vi mellom faktiske negative konsekvenser, der det foreligger konkrete funn eller avvik, og vesentlige risikoer, der det foreligger risiko for negativ påvirkning selv om konkrete brudd ikke nødvendigvis er avdekket.

7.1 Egne merkevarer og oppstrøms verdikjede

For våre egne merkevarer er vesentlige risikoer knyttet til produksjonsfasen. Dette gjelder særlig arbeidsforhold hos leverandører og fabrikker i Asia og Tyrkia, inkludert risiko for lange arbeidsdager, utilstrekkelig lønn, HMS-avvik, mangelfull arbeidstakerrepresentasjon, diskriminering og særskilt sårbarhet for migrantarbeidere. I verste fall kan brudd som barnearbeid eller tvangsarbeid forekomme i globale leverandørkjeder. Barnas Hus har ikke som mål å beskrive slike risikoer generelt, men å bruke risikobildet aktivt i prioritering av leverandøroppfølging.

Dokument-ID 09222115557579477842 Signert KT, RS, LFA, CM

Andre vesentlige risikoer er knyttet til kjemikaliebruk i tekstil- og plastproduksjon, vann- og energiforbruk, utslipp fra produksjon og transport, emballasje, underleverandørbruk og manglende sporbarhet i dypere leverandørledd.

7.2 Eksterne merkeleverandører

For eksterne merkeleverandører vurderes risikoen samlet som middels. Mange av leverandørene er profesjonelle aktører med egne systemer for aktsomhetsvurderinger, men Barnas Hus har likevel ansvar for å stille krav, innhente dokumentasjon og følge opp der risiko, størrelse eller manglende åpenhet tilsier det. Det er gjennomført stikkprøver av mindre norske produktleverandører for å få innblikk i deres arbeid med trygg og etisk produksjon i utlandet.

7.3 Tjenesteleverandører og egen drift

For tjenesteleverandører i Norge er risikoen normalt lavere, men enkelte bransjer har kjent arbeidslivsrisiko. Renhold er identifisert som et område som krever særskilt oppfølging. Barnas Hus følger derfor opp renholdsleverandører med dokumentasjon på offentlig godkjenning, HMS-systemer, arbeidsavtaler og etterlevelse av lønns- og arbeidsvilkår.

I egen virksomhet vurderes risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. De ansatte omfattes av gjeldende arbeidslivsregler, har organisasjonsfrihet, og selskapet arbeider systematisk med HMS, likestilling, trivsel og kompetanseutvikling.

8. Tiltak for å stanse, forebygge og begrense risiko

8.1 Leverandørkrav og kontraktsoppfølging

- Alle leverandører skal signere og etterleve Barnas Hus sin Code of Conduct og minimumskrav.
- Kjøpsavtaler inneholder krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold, HMS, antikorrupsjon, miljø, dyrevelferd, produktkvalitet, produktsikkerhet og kjemikaliebruk.
- Leverandører skal kunne dokumentere policyer og rutiner for menneskerettigheter, helse og sikkerhet, samt miljøarbeid.
- Leverandører uten tilstrekkelig dokumentasjon skal levere handlingsplan og følges opp med forbedringstiltak.
- Leverandører som ikke viser vilje eller evne til forbedring, kan miste samarbeidet.

8.2 Revisjoner, fabrikkbesøk og dokumentasjon

- Alle fabrikker for egne merkevarer skal vurderes og godkjennes før produksjon kan starte.
- Ved høy risiko gjennomføres fabrikkbesøk, tredjepartsrevisjoner eller ekstra dokumentasjonskrav.
- Tredjepartsrevisjoner som BSCI, SMETA, SA8000, ICTI eller BH-inspeksjon brukes der det er relevant.
- For egne merkevarer følges leverandører og fabrikker opp med årlige audits, fabrikkbesøk, leverandørmøter, sertifikater, testrapporter og samsvarserklæringer.
- Uautorisert bruk av underleverandører er forbudt og skal behandles som et alvorlig avvik.

8.3 Arbeidstakerrettigheter og sosial bærekraft

- Krav om forbud mot barnearbeid, tvangsarbeid og diskriminering.
- Krav om trygge og hygieniske arbeidsplasser, systematisk HMS-opplæring og fungerende HMS-systemer.
- Krav om skriftlige arbeidskontrakter for alle arbeidere.
- Krav om lønn i tråd med lov, bransjestandard eller tariff/kollektivavtale, der høyeste nivå skal gjelde.
- Kontroll av arbeidstid og overtid gjennom revisjoner og oppfølgingskrav ved avvik.
- Krav om at migrantarbeidere skal ha samme rettigheter som lokale arbeidere.
- Utvikling av varslingsmekanismer og dialogarenaer for arbeidere hos prioriterte leverandører.

Dokument-ID 09222115557579477842 Signert KT, RS, LFA, CM

8.4 Klima, miljø, kjemikalier og produktsikkerhet

- Prioritere materialer med lavere klimaavtrykk, høy kvalitet og lang levetid.
- Øke bruken av sertifiserte materialer som Øko-Tex 100, GOTS, GRS, RWS og FSC der dette er relevant.
- Stille krav til kjemikaliekontroller, kjemikaliekontrakter og tredjepartstester for å sikre etterlevelse av REACH og annet relevant regelverk.
- Redusere emballasje og øke andelen resirkulert og resirkulerbar plast og papp.
- Planlegge produksjonsvolumer for å redusere overproduksjon, svinn og unødvendig ressursbruk.
- Styrke produktinformasjon og veiledning til kunder om sikker bruk, vedlikehold og levetid.

8.5 Logistikk, lager og tjenestekjøp

- Optimalisere transport gjennom samlasting, ruteplanlegging og valg av transportmiddel.
- Prioritere transportører og samarbeidspartnere som kan dokumentere miljøarbeid, eksempelvis ISO 14001-sertifisering.
- Følge opp lagerdrift med fokus på lavt energiforbruk, sikker drift og godt arbeidsmiljø.
- Følge opp renholdsleverandør med årlig dokumentasjon på offentlig godkjenning, tariffmessige lønns- og arbeidsvilkår og HMS-dokumentasjon.

9. Produktutvikling, negativ og positiv screening

Barnas Hus har etablert rutiner for produktutvikling, produksjon og innkjøp som skal hindre produkter, leverandører eller produksjonsprosesser med vesentlig negativ sosial, klima- eller miljøpåvirkning. Dette innebærer negativ screening, der produkter eller leverandører skal avvises eller fases ut dersom de innebærer brudd på grunnleggende menneskerettigheter, manglende HMS-tiltak, manglende etterlevelse av Code of Conduct, skadelige kjemikalier, brudd på REACH eller vesentlig miljørisiko uten forbedringsplan.

Samtidig benyttes positiv screening for å prioritere produkter og leverandører som bidrar til lavere påvirkning og bedre sosial bærekraft. Dette omfatter sertifiserte materialer, høy slitestyrke, mulighet for arv og gjenbruk, resirkulert eller resirkulerbar emballasje, dokumenterte utslippsreduserende tiltak, ordnede arbeidsforhold og løsninger som støtter sirkulær økonomi.

10. Resultater og forventede resultater

Barnas Hus har over flere år, blant annet gjennom medlemskap i Etisk Handel Norge, arbeidet systematisk med å påvirke arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden. Arbeidet gir bedre oversikt over risiko, tydeligere leverandørkrav, mer strukturert dokumentasjon og bedre grunnlag for forbedringsdialog med leverandører og fabrikker.

- Bedre forankring av menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø i innkjøpsprosesser og produktutvikling.
- Tydeligere krav til leverandører før avtaleinngåelse og produksjonsstart.
- Mer systematisk oppfølging av fabrikker og produksjonssteder for egne merkevarer.
- Økt bruk av sertifiserte materialer og bedre kjemikaliekontroll.
- Redusert plastbruk i emballasje, med videre arbeid for mer resirkulert og resirkulerbar emballasje.
- Årlig oppfølging av renholdsleverandør og dokumentasjon på godkjenning og ordnede arbeidsforhold.
- Sterkere kobling mellom bærekraft, produktsikkerhet, kvalitet og kundeveiledning.

Forventet resultat av tiltakene er redusert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, bedre arbeidsmiljø hos leverandører, mer ansvarlig råvare- og materialbruk, lavere miljøbelastning og høyere tillit hos kunder, ansatte, leverandører og andre interessenter.

Dokument-ID 09222115557579477842 Signert KT, RS, LFA, CM

11. Videre arbeid og forbedringsområder

Barnas Hus vil videreutvikle arbeidet med åpenhetsloven og ansvarlig forretningspraksis. I neste periode prioriteres følgende områder:

- Forbedre sporbarhet i leverandørkjeden for egne merkevarer, inkludert bedre oversikt over underleverandører og råvareledd.
- Videreutvikle risikoverktøy og leverandørdatabase slik at risikovurderinger, revisjoner, sertifikater og forbedringstiltak dokumenteres mer helhetlig.
- Øke andelen sertifiserte råvarer og materialer i relevante produktkategorier.
- Følge opp kjemikaliekrav, testrapporter og dokumentasjon mer systematisk.
- Utvikle varslingsmekanismer og arbeidstakerdialog i prioriterte produksjonsland.
- Utvikle reparasjons-, reservedels-, retur- og gjenbruksløsninger for klær og utstyr.
- Styrke intern opplæring i åpenhetsloven, aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging for relevante roller.

12. Informasjonskrav og kontaktpunkt

Alle har rett til å be Barnas Hus om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Barnas Hus skal besvare informasjonskrav innen lovens frister og gi dekkende og forståelig informasjon, med mindre lovens unntak kommer til anvendelse.

Forespørsler om åpenhetsloven kan rettes til Barnas Hus via kontaktinformasjonen som er oppgitt på www.barnashus.no under samfunnsansvar/åpenhetsloven.

13. Signatur

Redegjørelsen skal behandles og signeres i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5 før offentliggjøring.

Oslo, 29.05.2026

Barnas Hus Norge AS
BH Nordic AS
Barnens Hus AB

Styrets leder	**Styremedlem**	**Daglig leder / adm. dir.**

Dokument-ID 09222115557579477842 Signert KT, RS, LFA, CM

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557579477842

Dokument

Redegjørelse Åpenhetsloven Barnas Hus - 2026
Hoveddokument
6 sider
Initiert 2026-05-29 10:32:00 CEST (+0200) av Kristian Torgersen (KT)
Ferdigstilt 2026-06-04 18:10:02 CEST (+0200)

Underskriverne

Kristian Torgersen (KT) HTS Hans Torgersen & Sønn AS kristian.torgersen@hts.no Signert 2026-05-29 10:32:01 CEST (+0200)	**Rune Spikseth (RS)** rune.spikseth@norgesgruppen.no Signert 2026-06-03 06:26:54 CEST (+0200)
Linda Frid Andresen (LFA) linda.frid.andresen@elkjop.no Signert 2026-05-29 11:28:10 CEST (+0200)	**Cristina Moreno (CM)** cristina.moreno@bhnordic.com Signert 2026-06-04 18:10:02 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: https://scrive.com/verify